

Приложение 3

Процедура за определяне на изпълнител за „Извършване на проучвания на добри практики и разработване на наръчник“ по проект STRONG (Sustainable social policy ThROUGH capacity strengthening), реф.N: 2019/101532, финансиран по Норвежки финансов механизъм 2014-2021, Програма „Социален диалог-достойни условия на труд

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА

Настоящата процедура се възлага въз основа на „оптимално съотношение качество/цена“. Икономически най-изгодната оферта се определя въз основа на критерий за възлагане „оптимално съотношение качество/цена“ по чл. 14, ал. 1, т. 2 от ПМС № 118 (Обн. ДВ. бр.44 от 27 май 2014г., доп. ДВ. бр.101 от 9 декември 2014г., изм. ДВ. бр.107 от 28 декември 2018г.)

ПОКАЗАТЕЛИ, ОТНОСИТЕЛНАТА ИМ ТЕЖЕСТ И МЕТОДИКАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА. КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

1. Критерии

Критерият за оценка на офертите е «оптимално съотношение качество/цена» на основание чл. чл. 14, ал. 1, т. 2 от ПМС № 118 от 27.05.2014г.

2. Допустимост

2.1. Участници, които са представили оферта, която не отговаря на обявените изискванията за икономическо и финансово състояние, технически и професионални способности ще бъдат отстранени от по-нататъшно участие поради несъответствие с обявените в публичната обява условията, поставени от Възложителя.

2.2. Участници, които са представили оферта, която не отговаря на изискванията на чл. 15 от ПМС № 118 от 27.05.2014г. и на обявените условията на публичната обява.

2.3. Участници, за които са налице условията на чл. 22, ал.1 от ПМС № 118 от 27.05.2014г.

2.4. Участници, които не са представили в срок извикваните документи по 2.2.

На оценка подлежат офертите на участниците в процедурата, които не са отстранени от участие, съгласно горните точки и отговарят на предварително обявените изисквания в публичната обява.

3. Показатели, относителната им тежест и методика за определяне на комплексна оценка на офертите

Комплексната оценка на офертата на участник се изчислява по следната формула:

$$КО = П1*0,5 + П2*0,5$$

3.1. Показател П1 е “Техническо предложение ” с максимален брой точки 50, относителна тежест 50%

Предложението за изпълнение на поръчката, представлява концепцията на участника за постигане на целите на предмета на настоящата процедура, разпределението на необходимия човешки и технически ресурс за изпълнение на заданието, добра идентификация на рискове и начини за преодоляването им, времеви график за изпълнение.

Точките по показател П1 за всеки участник се изчисляват според таблицата по-долу:

ПОКАЗАТЕЛ П1 ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ		
1	Организация и методология на изпълнение	Максимален брой точки 30
1.1	Разбиране на техническото задание и предмета	5
	Отлично познаване и разбиране на техническото задание и предмета на процедурата. Ясно разписани цели и очаквани резултати от изпълнение на процедурата (повече от 4 цели и 4 резултата)	6
	Познаване и разбиране на техническото задание и предмета на процедурата. Разписаните цели и очаквани резултати от изпълнение на процедурата не са достатъчно конкретни. Описани са по-малко от 4 цели и 4 резултата.	4
	Не е демонстрирано познаване и разбиране на техническото задание. Целите и резултатите не са описани детайлно. Предложението включва само 1 цел и 1 резултат.	1
1.2	Описание на дейностите	10
	Ясно и конкретно са описани повече от 3 дейности за изпълнение на предвидените проучвания включително и изготвяне на наръчник. Налична е логическа последователност, взаимнообвързаност и съгласуваност на дейностите. Идентифицирани повече от 5 добри практики по всяка една от дейности 1 и 2.	10
	Ясно и конкретно са описани не повече от 3 дейности за изпълнение на предвидените проучвания включително и изготвяне на наръчник. Налична е логическа последователност, взаимнообвързаност и съгласуваност на дейностите. Идентифицирани между 3 и 5 добри практики по всяка една от дейности 1 и 2.	6
	Дейностите са по-малко от 3, не са описани подробно. Липсва последователност, взаимнообвързаност и съгласуваност. Идентифицирани по-малко от 3 добри практики по Дейност 1 и съответно по Дейност 2.	2
1.3	Организация на изпълнението	5

	<p>Ясно разписано разпределение на задачи и отговорности между членовете на екипа за изпълнение, наличие на 5 подробни описания за всяка от задачите и отговорностите на всеки отделен член от екипа.</p> <p>Ясно разписано разпределение на задачи и отговорности между членовете на екипа за изпълнение, наличие на по-малко от 5 описания за всяка от задачите и отговорностите на всеки отделен член от екипа.</p> <p>Ясно разписано разпределение на задачи и отговорности между членовете на екипа за изпълнение, наличие на по-малко от 3 описания за всяка от задачите и отговорностите на всеки отделен член от екипа</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>1</p>
1.4	Механизми за управление и контрол	5
	<p>Ясно описани механизми за вътрешен контрол, гарантиращи навременното изпълнение на поръчката и високото качество на крайния продукт. Ясно описано взаимодействие с Възложителя, което е обвързано с точното изпълнение, съгласуване и отчитане на възложената работа. Предложени са повече от 2 комуникационни канала за осъществяване на връзка с Възложителя. Описани са минимум 2 метода за съгласуване и отчитане на работата от Изпълнителя към Възложителя.</p> <p>Ясно описани механизми за вътрешен контрол, гарантиращи навременното изпълнение на поръчката и високото качество на крайния продукт. Ясно описано взаимодействие с Възложителя, което е обвързано с точното изпълнение, съгласуване и отчитане на възложената работа. Предложени са по-малко от 2 комуникационни канали за осъществяване на връзка с Възложителя. Описан е 1 метод за съгласуване и отчитане на работата от Изпълнителя към Възложителя.</p> <p>Липсват детайлно описани механизми за вътрешен контрол, които да са гаранция за качественото изпълнение на поръчката. Не са предложени комуникационни канали за връзка с Възложителя. Не е описан по какъв начин ще се реализиране отчитането на работата от Изпълнителя към Възложителя.</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>1</p>
2	Времеви график за изпълнение на дейностите	Максимален брой точки 10
	Представеният план - график за организация на работата, съобразен с предложения от Възложителя	10

	<p>общ срок за изпълнение. План графикът не надвишава 5 календарни месеца. Срокът на изпълнение на всяко едно от проучванията е съобразено с изискванията на Възложителя.</p> <p>Предоставеният план график надвишава 5 календарни месеца. Не са спазени изискванията на Възложителя относно срок за изпълнение на всяко едно от проучванията.</p>	5
3	Управление на риска и мерки за преодоляване	Максимален брой точки 10
	<p>Ясно идентифицирани минимум 3 риска и предпоставки, които могат да окажат влияние върху изпълнението на договора. Формулирани конкретни и адекватни мерки (минимум 3) за управление и преодоляване на идентифицираните рискове.</p> <p>Идентифицирани по-малко от 3 риска, които могат да повлияят върху изпълнението на договора. Предлагащите мерки за преодоляване на идентифицираните рискове са по-малко от 3.</p>	<p>10</p> <p>5</p>

3.2. Показател П2 „Цена за изпълнение“ - максимален брой точки 50, относителна тежест 50%

Оценката по показател Ценовото предложение на всяко едно от предложенията се изчислява по следната формула:

**Минимална
предложена цена**

П2 = _____ x 50,

Предлагана цена

- където „50“ е максималните точки по показателя
- където „Минимална предложена цена“ е най-ниската предложена цена от кандидат, допуснат до участие и класиране (в лева без ДДС);
- „Предлагана цена“ е цената, предложена от съответния кандидат, съгласно ценовата му оферта (в лева без ДДС)

П2 се изчислява до втория знак след десетичната запетая.

Комисията определя оценките на офертите за всеки един от показателите поотделно.

КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА (КО) за всяка оферта се изчислява като:

$КО = П1 * 0,5 + П2 * 0,5$

- „0,50“ е относителното тегло на всеки един от показателите.